

LIDERAZGO, AUTORIDAD y TRANSFORMACIÓN en organizaciones y comunidades

21 al 24 de octubre 2014 - Campus Universidad SIGLO 21 - Córdoba, Argentina



Estimado miembro potencial:

La 4º Conferencia de Relaciones Grupales "**Liderazgo, Autoridad y Transformación de Organizaciones y Comunidades**" se llevará a cabo durante tiempos de fuertes cambios políticos y sociales sin precedentes en la historia de América Latina.

Los patrones tradicionales se están desmoronando para ser reemplazados por nuevas formas de gestión, liderazgo y colaboración. Nuevas tecnologías, nuevas formas de relacionarse e innovadoras prácticas de aprendizaje están alterando nuestra forma de pensar, sentir, vivir y aprender.

La globalización ha creado nuevos diseños y esquemas de trabajo que nos llevan a interactuar de forma remota con diferentes grupos, equipos y comunidades, quienes a menudo se encuentran situados en lugares geográficamente distantes. Esto puede resultar desorientador y producir aislamiento, aunque para alcanzar objetivos comunes sea preciso trabajar juntos. En la medida en que el mundo laboral va cambiando, también cambia la forma de estar en el trabajo y cómo vivenciamos esa experiencia. Para esto será necesario desarrollar otros liderazgos, como así también un mayor conocimiento de lo que significa estar conectados o ser interdependientes desde lugares distantes que pueden aumentar la percepción de la falta de familiaridad.

Para los argentinos y los latinoamericanos, formar parte de una Conferencia de Relaciones Grupales cuyo carácter distintivo es el aprendizaje a través la experiencia, puede ser un enorme y emocionante desafío en pos de comprender y ejercitar las dinámicas del liderazgo, el poder y la autoridad. Aunque este método ya haya sido bien probado durante más de 65 años en todo el mundo, aún sigue siendo una de las formas más innovadoras de aprendizaje ya que inspira a sentir la responsabilidad personal por la producción colectiva en la que todos nos hemos involucrado emocionalmente. Hacer sentido del aprendizaje continuo y desarrollar las facultades para la autorevisión es una de las competencias recomendadas para trabajar en el mundo actual. Ofrecemos oportunidades para el desarrollo a través de la reflexión y la acción en nuestra institución contemporánea. Después de trabajar juntos durante cuatro días ya no volverás a experimentar tus roles en el trabajo y en tu casa de la misma manera otra vez.

En este país, como dentro de la institución temporal de la conferencia, vamos a explorar nuestras preocupaciones y preguntas. Por ejemplo, ¿qué futuro estamos co-creando para las próximas generaciones de ciudadanos? ¿Y cómo lo estamos haciendo?

Los invitamos a unirse a la conferencia "*Liderazgo, Autoridad y Transformación en Organizaciones y Comunidades 2014*" en la Universidad Empresarial Siglo 21 para experimentar cómo ser parte de esta transformación.

Dr. Eliat Aram
Directora

Lic. Gabriela Barrial
Directora Asociada



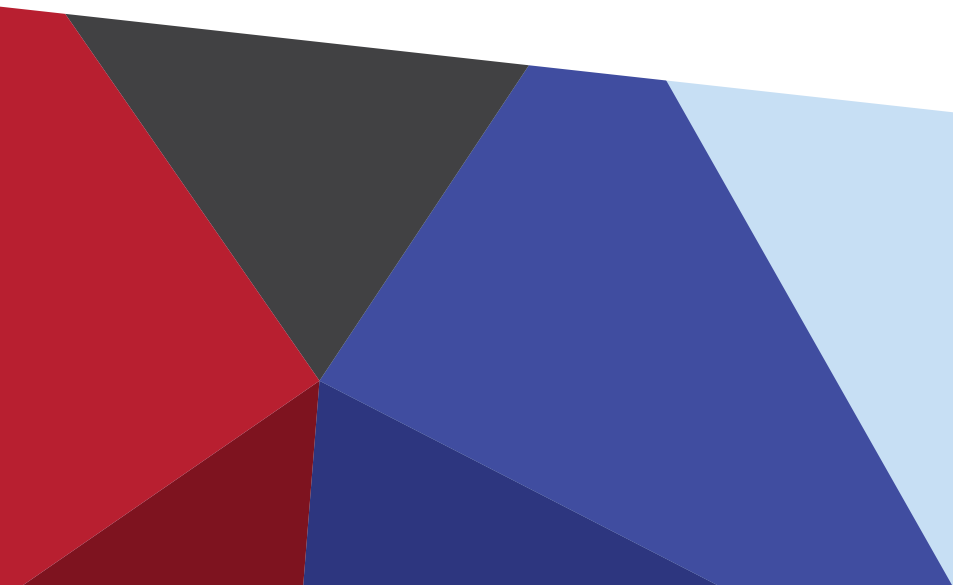
LA TAREA PRIMARIA DE LA CONFERENCIA

Brindar oportunidades para experimentar, explorar y entender el ejercicio de la autoridad y el liderazgo en los grupos y en la vida organizativa dentro del marco de la conferencia, entendida como una organización temporal.



¿PARA QUIÉN ES ESTA CONFERENCIA?

La conferencia está diseñada para toda aquella persona cuyo interés sea entender más acerca de la vida en grupos, comunidades y organizaciones, y en particular, para aquellos que están buscando ampliar su capacidad para funcionar eficazmente en entornos de trabajo. También se recomienda para aquellos que tienen interés en las dinámicas de grupos dentro de las organizaciones.



¿QUÉ ES UNA CONFERENCIA GROUP RELATIONS?

Una Conferencia Group Relations es un espacio en el que se invita a los participantes a elegir aquellos aprendizajes que les resulten significativos y en ningún caso prescribe lo que les conviene.

En esta conferencia el staff ejerce su función en calidad de consultores.

La propuesta invita a cada uno de los participantes a aprender a través de la experiencia, o sea, a vivir lo que sucede mientras sucede, y en la medida de lo posible, a ser conscientes de ello.

En esta organización de aprendizaje temporaria que representa la conferencia se crean condiciones para que estas experiencias sean de alguna manera paradigmáticas de las vividas en sus organizaciones usuales.

Los Miembros tendrán la oportunidad de:

- Explorar las diferentes formas de influencia que existen entre las personas con roles laborales formalmente autorizados y las de líderes informales.
- Innovar la forma de asumir roles y de relacionarnos con los que trabajamos habitualmente.
- Reconocer e integrar los aspectos emocionales e irracionales de la vida organizativa con la práctica del liderazgo.
- Entender como afectan las incongruencias entre los fines declarados y los aparentes en las organizaciones.
- Descubrir lo que anima a los miembros de un equipo de trabajo en relación a la tarea.
- Identificar las características personales en el ejercicio del liderazgo y sus efectos.
- Autorizarnos a emprender, dirigir y liderar.

Muchas empresas e instituciones incluyen esta conferencia como parte de procesos de transición y/o cambio organizacional como una instancia significativa en la preparación de los miembros de los equipos que intervienen en estos procesos.

METODOLOGÍA DE LA CONFERENCIA

APRENDER DE LA EXPERIENCIA

Este modelo de aprendizaje sobre el liderazgo y la autoridad en la vida de los grupos, integra diversas corrientes: desarrolla la tradición de aprendizaje de los comportamientos humanos iniciada en los años 50 (W.R. Bion, A.K. Rice, P. Turquet, E. Miller, I. Menzies y otros).

Desde entonces, este marco teórico-práctico se ha desarrollado como Group Relations Transformación Institucional, el Socio-Análisis y otros aportes de instituciones que han enriquecido estos aprendizajes experienciales en diferentes partes del mundo.

También incorpora otras aproximaciones sistémicas, especialmente la de Bateson y la Socio Técnica (Emery, Trist).

A diferencia de las conferencias y los seminarios típicos, no hay exposiciones teóricas ni clases magistrales.

En esta conferencia el staff ejerce su función en calidad de consultores.

La propuesta invita a cada uno de los participantes a aprender a través de la experiencia, o sea, a vivir lo que sucede mientras sucede, y en la medida de lo posible, a ser conscientes de ello.

En esta organización de aprendizaje temporaria que representa la conferencia, se crean condiciones para que estas experiencias sean de alguna manera paradigmáticas de las vividas en sus organizaciones usuales.

IDIOMAS

Los idiomas oficiales de la conferencia son español e inglés. Otros idiomas serán considerados.

TESTIMONIALES

“Uno de los aspectos que cambié fue aprender a posicionarme con mayor "firmeza" en las cuestiones en las que creo y quiero defender. Creo que desde la conferencia he sido más "asertivo", sabiendo que aún corriendo grandes riesgos, es la única manera de luchar por lo que creo, de lo contrario la visión quedaría sólo en la cabeza. Creo que por mucho tiempo los aprendizajes regresarán una y otra vez. Sin duda fue una de las vivencias más diferentes que hasta ahora he tenido.”

Rafael Russo, Consultor Organizacional, McKinsey, Brasil

"Creo que estamos muy formateados para la lógica de la acción y los logros. La debacle de ese sistema produjo la aparición de la otra lógica: la del "ser" y "estar" en ese momento. Aquí y ahora.”

Jaime Fernández Madero, Abogado, Argentina

"La experiencia de la conferencia me ha permitido explorar la efectividad o disfuncionalidad de los roles que ejerzo en mi vida, he adquirido mayor autoridad para liderar de forma efectiva en situaciones complejas. La conferencia es una experiencia reveladora, desafiante y vertiginosa, que permite experimentar, explorar y aprender lo que significa ser parte de un sistema social"

José Tomás Saffirio, Consultor Organizacional, Chile

“Pienso que luego de la conferencia me encuentro con una posición interna diferente para conmigo misma. Es como si la conferencia hubiera activado un proceso que ya no puede detenerse y que funciona todo el tiempo como forma de pensar, escuchar y mirar. Me siento más autorizada por mí misma y con más fluidez para conectarme con el grupo sin perderme, sin perder mi autoridad.”

Lucia Made, Socióloga, Argentina

"Nada resulta como uno cree. Las cosas pasan, la gente cambia, el sistema te lleva y uno lucha por adaptarse y buscar su lugar. Es un increíble laboratorio para entender cómo las agendas e intereses personales de cada uno se entrecruzan con las agendas y los intereses de los grupos en los que nos toca participar."

Pedro Algorta, Economista, Argentina

“La profundidad de la metodología "Aprender de la Experiencia", consiste en el arte de poder sostener la incertidumbre y la responsabilidad por lo que se crea (o no) en el momento inmediato. Para mí, eso fue la esencia de lo vivido y encarnado en la conferencia.”

Valeria Lisondo, Instituto Lisondo, Brasil

STAFF DE LA CONFERENCIA

DIRECTORIO

Directora
Dr. Eliat Aram
Reino Unido



Soy la Directora General del Instituto Tavistock de Relaciones Humanas. Cuando no estoy ocupada supervisando las actividades diarias del Instituto, pensando en su futuro, diseñando estrategias y alimentando su perfil vanguardista, trabajo con otros agentes del cambio. Soy especialista en conceptos acerca del “emerger” y la “auto-organización” así como también en dinámicas de poder/diálogo, incluyendo el desarrollo de habilidades y actitudes para el trabajo en condiciones de incertidumbre y ambigüedad.

Apoyo y desafío a los agentes de cambio invitándoles a pensar acerca de su experiencia como líderes en sus organizaciones. Participo regularmente en Conferencias de Relaciones Grupales a nivel nacional e internacional, atravesando fronteras culturales y geográficas. He tenido la suerte de desarrollar la capacidad de comprender el contexto local en donde trabajo y sumergirme en sus vicisitudes. Desde 2007 he dirigido e innovado la “Conferencia Leicester”: Autoridad, Rol y Organización, sobre aprendizaje experiencial que organiza el Tavistock Institute anualmente. Miembro OFEK, Israel.

Directora Asociada
Lic. Gabriela Barrial
Argentina



Soy Psicóloga clínica, Consultora organizacional y Coach ontológico. Dirijo la consultora B&K Change, especializada en la transformación institucional.

Mi experiencia se nutre de la psicología aplicada a las organizaciones en áreas de aprendizaje, capacitación y desarrollo donde ocupé puestos de dirección en organizaciones locales y regionales. Me especializo en el desarrollo de liderazgo, la dinámica de equipos, el cambio organizacional y la cultura.

Soy fundadora de Group Relations Argentina, y me entrené en Group Relations en las “Conferencias Leicester” del Instituto Tavistock de Relaciones Humanas donde también obtuve un Practitioner Certificate in Consulting and Change.

Miembro de ISPSO y O.P.U.S. (Organización para la promoción de la comprensión de la sociedad).

Coordinador de Recursos
Dr. Dimitris Vonofakos
Grecia



Dimitris es Doctor en Estudios Psicoanalíticos (2009) Centro de Estudios Psicoanalíticos, Universidad de Essex, Inglaterra. Su trabajo se centró en el estudio de las culturas de trabajo en las instituciones de salud pública. Fue Director de proyecto “Los primeros trabajos de Wilfred Bion y John Rickman”, Centro de Estudios Psicoanalíticos, Universidad de Essex, Inglaterra. Trabaja como consultor organizacional en BK Change e investigador visitante en el Centro de Estudios Psicoanalíticos, Universidad de Essex, Inglaterra.

Miembro O.P.U.S. (Organización para la promoción de la comprensión de la sociedad), Londres, Inglaterra.

Los consultores serán elegidos entre:

Gabriela Barrial

Lic. Lucía Huertas
Argentina



Lucía es Licenciada en Psicología de la UBA y está finalizando una Maestría en Estudios Organizacionales en la Universidad San Andrés. Es Consultora especializada en temas de Análisis Organizacional, Gestión del Cambio y Recursos Humanos.

Posee más de 10 años de experiencia en la gestión y desarrollo de Capital Humano como consultora externa y en posiciones dentro de la estructura de Recursos Humanos.

Se ha desempeñado como docente universitaria en la cátedra de Psicología del Trabajo II de la UBA y ha dictado y participado de numerosos cursos de especialización.

**Lic. Silvia Naisberg
Silberman**
Argentina / Israel



MA, Psicóloga, Psicoterapeuta, Consultora de grupos y organizaciones; especialista en dificultades de aprendizaje, violencia y cambio social.

Profesora, Instituto Schechter de Jerusalén, especializado en violencia en las escuelas y la comunidad. Silvia forma parte del equipo profesional de AGAS, ONG dedicada a la violencia manifiesta y latente.

Miembro de OFEK, Israel, asociación para el estudio de procesos grupales y organizacionales. Miembro asociada de Organization for the Promotion of Understanding in Society, UK. En el pasado fue Directora del Servicio de Psicología Educacional de la ciudad de Jerusalén.

Dr. Matías Sanfuentes
Chile



Matías es Psicólogo clínico y obtuvo un doctorado en Estudios Psicoanalíticos en la Universidad de Essex, Reino Unido.

Es Profesor Asociado y Director del Diplomado en Dinámica Organizacional de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, Universidad de Chile.

Psicoterapeuta Psicoanalista, Consultor Organizacional y Coach Ejecutivo. Miembro del ISPSO y O.P.U.S. (Organización para la promoción de la comprensión de la sociedad).

INFORMACIÓN GENERAL DE LA CONFERENCIA

CUÁNDO? DÓNDE? COSTO?

FECHAS

Martes 21 al Viernes 24 de octubre 2014

LUGAR

Campus de la Universidad Siglo 21
Provincia de Córdoba, Argentina
www.21.edu.ar

El programa es de carácter residencial con alojamiento en base single y pensión completa en el Hotel Quorum www.quorumhotel.com.ar

COSTO

El costo final incluye el alojamiento en el Hotel Quorum del 21 al 24 de octubre en habitaciones single, pensión completa y la participación en la conferencia. Las reservas de habitaciones las realizaremos los organizadores.

US\$ 2500 (*)

Hasta el 30 de julio US\$ 2300

Después 30 de julio US\$ 2500

2 o más empleados de la misma organización

US\$ 2100

() o su equivalente en AR\$ al momento de la inscripción.*

BECAS

Estarán disponibles algunas becas para instituciones sin fines de lucro o individuos que trabajen en sectores de desarrollo social.

POLÍTICA DE CANCELACIONES

- Hasta 30 de julio de 2014: 75% devolución del pago.
- Del 1 al 30 de agosto: 50%
- A partir del mes de septiembre no habrá devolución de pago.



¿CÓMO ME INSCRIBO?

Para mayor información y solicitar Formulario de inscripción a:

Gabriela Barrial

E-mail: gabriela.barrial@bkchange.com.ar

Tel.: +54.114.803.9513

Skype ID: gbarrial

www.bkchange.com

Dimitris Vonofakos

E-mail: dimitris.vonof@bkchange.com

Tel.: +54.114.803.9513

Skype ID: elmourgos

www.bkchange.com

**CIERRE INSCRIPCIÓN:
20 DE SEPTIEMBRE DE 2014**

Complete su solicitud de inscripción aquí

NUESTROS ASOCIADOS



El **Instituto Tavistock de Relaciones Humanas** es una organización sin fines de lucro que aplica las ciencias sociales a cuestiones y problemas contemporáneos. Fue fundado oficialmente como una institución benéfica en 1947, aunque su trabajo se inició antes de la guerra, junto con la Clínica Tavistock. El Instituto se dedica a la evaluación y a la investigación en acción, al desarrollo organizacional y consultoría en cambio, coaching ejecutivo y desarrollo profesional apoyando el cambio sostenible y el aprendizaje permanente. Nuestra gente trabaja creativamente con gente involucrada en actividades innovadoras, atravesando los límites o en situaciones difíciles. Combinamos la investigación y la capacidad de análisis con ayuda práctica en la búsqueda de soluciones y en el seguimiento a través de la implementación y somos especialmente conocidos por nuestra capacidad para trabajar con asuntos que de otro modo permanecerían ocultos, y ciertas veces inconscientes. Nuestras oportunidades de desarrollo profesional incluyen: "Certificate in Dynamics at Board Level", the "Certificate in Coaching for Leadership and Professional Development", the "Practitioner Certificate in Consulting and Change" (P3C) y un portfolio de eventos de Group Relations armados a medida.

www.tavinstitute.org



Group Relations Argentina está trabajando para desarrollar el campo de las relaciones de grupo, como así también intervenir en las organizaciones, a través de la aplicación de metodologías y abordajes sistémicos y psicodinámicos que promueven el cambio y la transformación en grupos, organizaciones y comunidades.

www.grouprelations.com.ar



organizaciones
que aprenden

B&K Change fue creada para brindar servicios a organizaciones en diferentes mercados, ya sea en el ámbito público como privado, en las áreas de consultoría, desarrollo del liderazgo, identidad y cambio organizacional.

Construyendo sobre el conocimiento y la experiencia en aspectos organizacionales, B&K Change interviene sobre las dinámicas que ocurren en las organizaciones a través de la investigación en acción generando espacios de aprendizaje continuo.

Priorizamos un enfoque sistémico para conocer y proveer conocimiento acerca de las fuerzas que operan en los individuos. Trabajamos con individuos, grupos y organizaciones diseñando redes profesionales y proponiendo vínculos que facilitan el pensamiento y la reflexión en acción. Desde 2011 fundamos Group Relations Argentina en pos de diseminar el aprendizaje a través de la experiencia en las conferencias de relaciones grupales.

www.bkchange.com



La **Escuela de Negocios de la UES21** ofrece propuestas académicas diseñadas para profesionales que desean especializarse, renovarse con nuevas tendencias y adquirir una calificación de primer nivel en áreas específicas del conocimiento.

La EDN tiene una clara orientación hacia la calidad educativa y la rigurosidad académica. Es exigente en la selección y evaluación docente, lo cual otorga elevados estándares de calidad educativa a las carreras y cursos que ofrece.

Además, a través de sus prestigiosos Institutos de Investigación en áreas específicas, analiza además temas de relevancia para la sociedad en general.

www.21.edu.ar/escuela-de-negocios



B&K
change

organizaciones
que aprenden

**LIDERAZGO, AUTORIDAD
y TRANSFORMACIÓN**
en comunidades y organizaciones

21 al 24 de octubre de 2014 - Córdoba, Argentina