

24-28 Marzo 2021

REDEFINIENDO EL LIDERAZGO, AQUÍ Y AHORA

REDEFININDO A LIDERANÇA, AQUI E AGORA

REDEFINING LEADERSHIP, HERE AND NOW

CONFERENCIA LATINOAMERICANA
ONLINE DE RELACIONES GRUPALES/ CONFERÊNCIA ONLINE
LATINO-AMERICANA SOBRE RELAÇÕES DE GRUPO/
LATINOAMERICAN ONLINE GROUP RELATIONS CONFERENCE

Inversión/Investimento/Investment: USD 400

Información e Inscripciones/ Informações e inscrições/

Information & Registration:

E.Kyte@TavInstitute.org

[Emily Kyte](#)

THE
TAVISTOCK
INSTITUTE®

ORGANIZACIÓN PATROCINADORA:

El Instituto Tavistock de Relaciones Humanas es una organización sin fines de lucro que aplica ciencias sociales a problemas y asuntos contemporáneos. Formalmente fue fundada como una beneficencia en 1947. El Instituto está comprometido con el desarrollo organizacional y consultoría en cambio, coaching ejecutivo y desarrollo profesional, investigación de acción y evaluación, promoción del desarrollo sostenible y aprendizaje continuo. Nuestro equipo trabaja de manera creativa con personas involucradas en actividades innovadoras, trabajando a través de las fronteras o en situaciones complejas. Combinamos investigación y aptitudes analíticas con apoyo práctico para concebir soluciones creativas y ofrecer seguimiento durante su implementación. Somos particularmente conocidos por nuestra capacidad de trabajar con asuntos que podrían considerarse poco visibles, ocultos o, en ocasiones, inconscientes. Más información en www.tav institute.org

ORGANIZAÇÃO PATROCINADORA:

O Instituto Tavistock de Relações Humanas é uma organização sem fins lucrativos que aplica as ciências sociais aos problemas e assuntos contemporâneos. Foi fundada oficialmente como uma organização beneficente em 1947. O compromisso do Instituto é com o desenvolvimento organizacional e consultoria na área da gestão da mudança, coaching executivo e desenvolvimento profissional, pesquisa de avaliação e ação, promoção do desenvolvimento sustentável e educação continuada. A nossa equipe trabalha de maneira criativa e é composta por pessoas envolvidas com atividades inovadoras e cujo trabalho consiste em lidar com os limites estabelecidos ou enfrentar situações complexas. Associamos pesquisa à habilidades analíticas e oferecemos não só o apoio prático necessário para o desenvolvimento de soluções criativas como também acompanhamos todo o processo de implementação destas soluções. Somos reconhecidos especialmente pela nossa capacidade de tratar de assuntos considerados pouco visíveis, ocultos ou, dependendo do caso, inconscientes. Para outras informações, visite www.tav institute.org

THE SPONSORING ORGANISATION:

The Tavistock Institute of Human Relations is a not-for-profit organisation which applies social science to contemporary issues and problems. It was formally founded as a registered charity in 1947. The Institute is engaged with organisational development and change consultancy, executive coaching and professional development, evaluation and action research, in support of sustainable change and ongoing learning.

Our staff work creatively with people involved in innovative activities, working across boundaries or in difficult situations. We combine research and analytical skills with practical help in devising creative responses and in following through to implementation. We are particularly known for our capacity to work with issues that are otherwise hidden, sometimes unconscious. More information on www.tav institute.org

NATURALEZA DE LA CONFERENCIA:

La conferencia de Relaciones Grupales en red (E-GRC) es una adaptación de la [tecnología de Relaciones grupales](#) a los medios digitales. Desde el 2006 se han dado diferentes adaptaciones del trabajo con Relaciones Grupales a lo largo de esta conferencia, muchas de ellas concentradas dentro del periodo comprendido por la pandemia ocasionada por el Covid-19. El desarrollo de la tecnología E-GRCs es una tarea continua que requiere una reflexión crítica. Trabajar en tal adaptabilidad trae tanto oportunidades y limitaciones que están abiertas a ser exploradas. En resumen, una E-GRC provee de oportunidades para el estudio de roles alrededor de ambientes virtuales contextualizados.

NATUREZA DA CONFERÊNCIA:

A Conferência Online de Relações Grupais (E-GRC) é uma adaptação da tecnologia das Relações Grupais aos meios digitais. Desde 2006, o trabalho com as Relações Grupais vem sendo adaptado, sendo que várias destas adaptações se fizeram necessárias devido à pandemia do Covid-19. O desenvolvimento da tecnologia E-GRC é uma tarefa contínua que exige uma reflexão crítica. A necessidade de adaptar-se traz consigo oportunidades e limitações que podem ser exploradas. Em suma, a E-GRC oferece oportunidades para o estudo de papéis em ambientes virtuais contextualizados.

THE NATURE OF THE CONFERENCE:

An internet based Group Relations (E-GRC) is an adaptation of the [TIHR Group Relations technology](#) into virtual environments. Since 2006 several adaptations of GRC work has taken place across the globe, many of them concentrated within the period of the ongoing Covid-19 pandemic. The development of the E-GRCs technology is an ongoing task that requires critical reflection. Working on such adaptation brings both opportunities and limitations that are subject of exploration. All in sum, an e-GRC provides opportunities for the study of roles within contextualized virtual environments.

TAREA PRIMARIA DE LA CONFERENCIA

Aprender de la experiencia del ejercicio del liderazgo, autoridad, responsabilidad y confianza, en el mundo digital en el contexto del Covid-19.

PRINCIPAL TAREFA DA CONFERÊNCIA

Aprender através de experiências nas quais a liderança, autoridade, responsabilidade e confiança serão treinadas no mundo digital e no contexto da Covid-19.

THE PRIMARY TASK OF THE CONFERENCE:

To learn from the experience of exercising leadership, authority, accountability and trust, in the digital world, in the context of Covid-19.

TERRITORIO DE LA CONFERENCIA:

Tradicionalmente comprometidos con la tarea de proveer “espacios seguros para conversaciones difíciles”, la plataforma del Tavistock, (actualmente en desarrollo), guiará un espacio combinado de teleconferencias y compromiso virtual, que permitirá a los individuos explorar su mundo interno y roles ‘fuera de la caja’ mientras se descubren diferentes maneras para colocarse a uno mismo dentro de los sistemas.

TERRITÓRIO DA CONFERÊNCIA:

Historicamente comprometida com a tarefa de oferecer “espaços seguros para conversas difíceis”, a plataforma da Tavistock, atualmente em desenvolvimento, servirá de guia para a criação de um espaço misto de teleconferências e encontros virtuais, permitindo ao participante explorar o seu mundo interno e seus vários papéis, usando uma abordagem “fora da caixa” ao mesmo tempo em que pretende descobrir diferentes maneiras de se colocar dentro dos sistemas.

THE CONFERENCE TERRITORY:

Traditionally committed to the task of providing “safe spaces for difficult conversations” the Tavistock platform, under current development, will pilot a combined space for teleconferencing and virtual engagement that allows individuals to explore self and roles *out-of-the box* while discovering different ways to place oneself within systems.

INVERSIÓN / INVESTIMENTO/ INVESTMENT:

400 USD* a pagar al Tavistock Institute of Human Relations/US\$400 a serem pagos ao Tavistock Institute of Human Relations/ 400 USD* payable to the Tavistock Institute of Human Relations/

U.S.Dollar Account

Natwest

94 Moorgate

London

EC2M 6UR

Account No: 28081021

Sort Code: 56-00-23

IBAN: GB27 NWBK 6073 0128 0810 21

BIC: NWBKGB2L

Por favor indicar su nombre y el nombre del curso
en el que se esta inscribiendo/
Por favor informe o nome do curso e o seu/
Please indicate your name and the name of the
course you are taking

BECAS/BOLSAS/ SCHOLARSHIPS:

Covid-19 ha tenido un impacto global en el sustento económico. Si estás atravesando dificultades económicas, por favor siéntete libre de escribir al Administrador de la Conferencia para solicitar una beca. La comisión de becas se reunirá el 20 de febrero y 15 de marzo. /o Covid-19 teve um forte impacto na situação econômica global. Se você estiver atravessando um período de dificuldade financeira, por favor, sinta-se à vontade para escrever para o Administrador da Conferência para solicitar uma bolsa. A Comissão de Bolsas de Estudo se reunirá no dia 20 de fevereiro ao dia 15 de março. / - Covid-19 has impact global livelihood. If you are experiencing financial hardship please feel free to write to the Conference Administrator and request a scholarship. The scholarship committee will meet the 20st of February and the 15th of March.

EVENTOS /OS EVENTOS/ EVENTS

EVENTOS DE LA PRE-CONFERENCIA/ OS EVENTOS DA PRÉ-CONFERÊNCIA / PRE-CONFERENCE EVENTS

- **Sesiones de Teoría Social:** La semana previa a la conferencia, los participantes recibirán un enlace de la web de la conferencia que les proveerá un podcast sobre teoría social. Esta serie tendrá la intención de generar reflexiones sobre cómo el conocimiento y conceptos sobre Relaciones Grupales podría ser aplicados para lograr resultados prácticos en el contexto del encuentro entre organizaciones en la crisis del Covid-19.
- **Sessões sobre a Teoria Social:** na semana anterior à conferência, os participantes receberão um link de acesso através do qual poderão acessar um podcast sobre teoria social. O objetivo é gerar reflexões sobre como o conhecimento e os conceitos sobre Relações Grupais podem ser empregados pelas organizações para que estas possam alcançar resultados práticos dentro do cenário de crise devido ao Covid-19.
- **Social theory sessions** A week before the conference participants will receive a link to the conference website that will make available to participants a podcast with social theory. The lecture will aim to trigger reflections about how Group Relations knowledge and concepts could be applied to achieve practical results in the context confronted by organizations in the Covid-19 crisis.
- **Recepción:** Introducción a la plataforma virtual y logística donde se explicará la estructura y el pensamiento detrás del experimento, elaborando en la pre-conferencia material que fue enviado previamente a los participantes, incluyendo el “*podcast de teoría social*”.
- **Recepção:** uma sessão de introdução à plataforma virtual e logística, seguida de uma segunda sessão durante a qual serão detalhados a estrutura e pensamento por detrás da experiência e os podcasts sobre Teoria Social serão mais elaborados.
- **Reception:** Consisting of one session introducing the online platform and logistics, followed by a second session explaining the structure and thinking behind the experiment, elaborating on the pre-conference material that was sent to the participants beforehand including “social theory podcasts”.
- **Entrada, Negociación y Contratación.** Este evento invita a los participantes a conectar con su propio contexto para así poder generar un contrato con la experiencia de la conferencia desde un entendimiento común sobre el propósito de la misma y los recursos disponibles para lograrlo. Este evento ofrece la oportunidad a los miembros para intervenir sobre el diseño de la conferencia. Se proveerá a los miembros de la información requerida para diseñar una plataforma transicional para la exploración individual de la toma de **responsabilidad y autoridad** en relación a sus respectivas comunidades y contextos.
- **Entrada, Negociação e Contratação.** Este segmento é um convite para que o participante estabeleça uma relação com o seu contexto específico para, desta forma, conseguir pactuar com a experiência de participar da conferência a partir de um entendimento comum acerca do propósito da mesma e dos recursos disponíveis para alcançá-lo. Este segmento oferece aos participantes a oportunidade de participar do *design* da Conferência. O participante receberá as informações necessárias para a criação de uma plataforma transicional que permitirá a cada um dos participantes explorar individualmente a sua **responsabilidade e autoridade** perante as suas respectivas comunidades e contextos.
- **Entry, Negotiating and contracting,** The event invites participants to connect with their own context in order to contract the conference experience with a common understanding about the purpose of the work and the resources available to achieve it. The event offers opportunity for members to exercise agency over the conference design. Members are provided the information required to design a transitional platform for individual exploration of **accountability and authority** in relation to their respective communities and environments.

EVENTOS DE LA CONFERENCIA/ EVENTOS DA CONFERÊNCIA/ CONFERENCE EVENTS

- **Sesión plenaria (P):** incluye a todos los miembros y el staff. La sesión tiene como objetivo facilitar el camino de la conferencia a partir de generar espacios de reflexión sobre la experiencia, de comienzos y finales a través del estudio de los procesos de ingresar, acoplarse, transitar y salir de la conferencia.
- **Sessão plenária (P):** com a participação dos participantes e o staff de consultores. O objetivo deste segmento é facilitar as atividades da conferência a partir da criação de espaços de reflexão sobre as experiências, os inícios e términos através do entendimento dos processos de como entrar, juntar-se a um grupo, mudar de grupo e sair da conferencia.
- **Plenary sessions (P):** including the whole membership and staff. The sessions aim to facilitate the conference journey by allowing a space for reflection of the experience, of beginnings and endings through the study of the process of entering, joining, transitioning, and leaving the conference.
- **Grupos Pequeños de Estudio (GPE/SSG):** cada grupo estará compuesto por 12 participantes trabajando con 1 consultor/a. La tarea primaria es aprender acerca de las dinámicas de los grupos virtuales pequeños. Es un evento experiencial de “aquí y ahora”, donde el comportamiento del grupo se coloca debajo de un microscopio de alta resolución, y así el grupo tiene la oportunidad de estudiar su propio comportamiento mientras éste se va dando, con la ayuda de la consultoría. La lógica para ello, es que el aprendizaje, entendimiento y conocimiento llevan al cambio.
- **Grupos de Estudo Pequenos (GPE/SSG):** cada grupo será composto por 12 participantes que trabalharão com um (a) 1 consultor(a). A principal tarefa consistirá em aprender sobre as dinâmicas dos grupos virtuais pequenos. Trata-se de um evento experiencial sobre o “aqui e agora” no qual o comportamento do grupo é colocado sob um microscópio de alta resolução para que o grupo tenha a oportunidade de analisar, juntamente com o (a) consultor (a), o seu próprio comportamento no exato momento em que ele está ocorrendo. A lógica por trás desta atividade é a de que o aprendizado, entendimento e conhecimento levam à transformação.
- **Small Study Groups (GPE/SSG):** each group consists of up to 12 participants working with 1 consultant. Its primary task is to learn about the dynamics of small e-groups. It is an experiential ‘here-and-now’ event in which the behaviour of the group is placed under a high resolution microscope and the group has the opportunity to study its own behaviour as it happens, with the help of consultancy. The rationale for this is that learning, understanding and knowledge lead to change.

- **Grupo Grande de Estudio (GGE/LSG):** comprende a todos los miembros de la conferencia trabajando juntos con 2 – 4 consultores. La tarea primaria de este evento es de proveer oportunidades para estudiar las dinámicas de grupos grandes y los procesos de cohesión y fragmentación, creación de mitos y pruebas de realidad, mientras van ocurriendo en el grupo virtual, suscitando la exploración de sueños, mitos, creencias, presunciones e identidades que puedan emerger. Este es un evento experiencial de “aquí y ahora”, donde el comportamiento del grupo se coloca debajo de un microscopio de alta resolución, así el grupo tiene la oportunidad de estudiar su propio comportamiento mientras éste se va dando.
- **Grupo de Estudo Grande (GGE/LSG):** composto por todos os participantes da conferência trabalhando juntos e acompanhados de 2 a 4 consultores. A principal tarefa desta atividade é oferecer oportunidades para o estudo das dinâmicas de grupos grandes e os processos de coesão e fragmentação, criação de mitos e testes de realidade enquanto estes estão ocorrendo no grupo virtual, resultando na exploração de sonhos, mitos, crenças, premissas e identidades que possam emergir. Esta é uma atividade experiencial sobre o “aqui e agora” no qual o comportamento do grupo é colocado sob um microscópio de alta resolução para que o grupo tenha a oportunidade de analisar o seu próprio comportamento no exato momento em que ele está ocorrendo.
- **Large Study Group (GGE/LSG):** comprises the whole conference membership working together with 2-4 consultants. The primary task of this event is to provide opportunities for studying the dynamics of large groups and the processes of cohesion and fragmentation, myth-making and reality-testing as they happen in the e-group, drawing on the exploration of the dreams, myths, beliefs, assumptions and identities that emerge. This is an experiential ‘here-and-now’ event in which the behaviour of the group is placed under a high resolution microscope and the group has the opportunity to study its own behaviour as it happens.
- **Grupos de Revisión y Aplicación (GRAs/RAGS):** En el modo de Revisión, el objetivo es poder proveer a los participantes la oportunidad de recoger los diferentes roles tomados a lo largo de la conferencia. En el de Aplicación, por otro lado, el objetivo es ofrecer a los participantes la oportunidad de transferir los aprendizajes de la conferencia a los roles que ejercen en las organizaciones de origen a las que pertenecen.
- **Grupos de Revisão e Aplicação (GRAs/RAGS):** No modo Revisão, o objetivo é oferecer aos participantes a oportunidade de reverem os diferentes papéis assumidos ao longo da Conferência. Já no modo Aplicação, o objetivo é oferecer aos participantes a oportunidade de traduzir os aprendizados da conferência nos papéis exercidos de origem nas quais trabalham.
- **Review and Application Groups (RAGs):** In review mode, the aim is to offer participants the opportunity to review the different roles taken up during their conference experience, in application mode they aim to offer participants the opportunity to transfer learning of the conference to their roles in their back-home organizations

- **Evento Organizacional (EO/OE):** Este evento explora la relación y el relacionamiento de la conferencia como una organización temporal de aprendizaje dentro de su propio contexto. Estudia el sistema-en-la-mente colectivo de la conferencia-como-un-todo, a través de la creación de espacios para contrastar las fantasías con la realidad a través del flujo creativo de la heurística y hermenéutica en la forma del trabajo a través de hipótesis.
- **Evento Organizacional (EO/OE):** Este evento explora a relação e a proximidade da conferência como uma organização temporária de aprendizado dentro do seu próprio contexto. Estuda o “sistema-na-mente” coletivo da “conferência-como-um-todo” através da criação de espaços que testem as fantasias em relação à realidade através do fluxo criativo da heurística e hermenêutica na forma do trabalho através da hipóteses.
- **Organizational Event (OE/EO):** The event explores the relationship and relatedness of the conference as a temporary learning organization within its context. It studies the collective system-in-the-mind of the conference-as-a-whole through the creation of space for testing phantasy against reality through a creative flow of heuristic and hermeneutics in the shape of working hypotheses.
- **Grupo de Intereses Especiales (GIE/SIG):** Evento liderado por los miembros de la conferencia, proveerá espacios libres que permitan la emergencia y el crecimiento del espacio cultural de la conferencia. Los miembros contribuirán al diseño de la conferencia de maneras que no podrían ser anticipadas por los organizadores.
- **Grupo de Interesses Especiais (GIE):** Evento liderado pelos participantes da conferência, oferecerá espaços livres para o surgimento e crescimento do espaço cultural da conferência. Os participantes contribuirão com o *design* da conferência de maneiras que os organizadores não poderiam prever.
- **Special Interests Group (GIE/SIG) :** Event led by members will provide a “space of free movement” where members self-organize into smaller groups on themes of their choosing, in which they can express their interests in carrying out certain activities, thus contributing to the conference design in ways that cannot be anticipated by the organizers. It is a forum that allows the cultural space of the conference to emerge and grow.

- **Evento de Network Organizacional (ENO):** Inspirado por el Modelo Original Leicester de Grupos Aplicativos, la conferencia establecerá conexiones con el ambiente que la circunscribe. Esto se llevará a cabo invitando representantes que puedan introducir oportunidades o dilemas prácticos presentados a partir de la crisis generada por el Covid-19. Para este propósito, dos representantes de diferentes países serán invitados a la Conferencia en el rol de expositores para dar cuentas de un cambio social que hayan implementado como resultado de la transformación tecnológica requerida a partir del Covid-19. Dada la participación limitada de estos invitados, los organizadores definirán cuidadosamente sus roles para hacerlos compatibles con la naturaleza emergente de los procesos de la conferencia. El evento requiere de consultoría y observación por parte del staff, trabajando en consultoría de procesos y colocando al servicio del grupo las herramientas profesionales de los consultores “que vienen de fuera de la conferencia”, usualmente relacionadas al campo profesional de acción al que pertenecen.
- **Evento de Networking Organizacional (ENO):** Inspirado no Modelo Original Leicester de Grupos Aplicativos, a conferência estabelecerá conexões com o ambiente na qual ela está inserida. Estas conexões serão realizadas através do convite que será feito a representantes que possam apresentar oportunidades ou dilemas práticos resultantes da crise gerada pelo Covid-19. Com este objetivo em mente, dois representantes de diferentes países serão convidados a participar da Conferência como expositores e apresentarão um relato de transformação social que estejam implementando como resultado de uma transformação tecnológica surgida em razão do Covid-19. Considerando que a participação destes convidados será limitada, os organizadores definirão cuidadosamente os papéis destes convidados de tal forma que sejam compatíveis com a natureza emergente dos processos da conferencia. O evento será baseado na consultoria e observações feitas pelos consultores que trabalharão com consultoria de processos e colocarão suas ferramentas profissionais, geralmente relacionadas às suas respectivas áreas de especialização, e atuarão como consultores “de fora da Conferência”.
- **Organizational Network Event (ONE/ENO) :** Inspired by the Original Leicester Model Application Groups, the conference will establish links with its wider environment. This will be done by inviting representatives from the introduction of practical dilemmas or opportunities presented by the Covid-19 crisis. For this purpose, two representatives from different countries will be invited by the Conference in an expository role to present an account of a social change that they are implementing as a result of the digital transformation required by Covid-19. Given the limited participation of these guests, the organizers will carefully define their roles to make them compatible with the emergent nature of the conference processes. The event draws on consultation and observations from staff members, working on process consultation and placing her/his “out of the conference professional skills,” often related to the professional field at hand, in service of the group.

- **Tutoriales Opcionales (TO):** libre de la estructura de autoridad formal de la conferencia y sus eventos, este espacio puede ser reservado de manera personal y ofrece tutorías confidenciales acerca de cómo navegar situaciones generadoras de estrés, que potencialmente podrían ser afrontadas por los participantes, o para aquellos que buscan discutir nuevos conceptos o experiencias.
- **Tutoriais Opcionais (TO):** livre da estrutura de autoridade formal da conferência e suas atividades e eventos, este espaço poderá ser reservado individualmente e oferecerá tutorias, mantidas em confidencialidade, sobre como navegar situações geradoras de stress que os participantes poderiam eventualmente ter que enfrentar ou estará disponível para aqueles que desejam discutir novos conceitos ou experiências.
- **Optional tutorials (OT) :** free of the formal authority structure of the conference and its events, this space can be booked on one-to-one basis and offers confidential tutorials about how to navigate situations of high stress potentially faced by participants, or for those looking to discuss new concepts or experiences.
- **EVENTO DE POST-CONFERENCIA:** Un encuentro de seguimiento y evaluación: para ser negociado seis meses después de la conferencia en los términos acordados en el ENC/ **EVENTO PÓS-CONFERÊNCIA:** um encontro de *follow-up* e avaliação: poderá ser negociado seis meses após o fim da conferência de acordo com os termos acordados no ENC/ **POST-CONFERENCE EVENT:** A follow-up evaluation meeting: to be negotiated six months after the conference in the terms contracted in the ENC.

PROGRAMA

GMT+1	GMT	GMT-3	GMT-5	24	25	26	27	28
13:00-13:45	12:00-12:45	09:00-09:45	07:00-07:45		Sesión Plenaria/ Sessão Plenária/Plenary Session (P)	Grupo pequeño de estudio/ Grupo de Estudio Pequeno/Small Study Group (GPE/SSG)	Grupo pequeño de estudio/ Grupo de Estudio Pequeno/Small Study Group (GPE/SSG)	Grupo pequeño de estudio/ Grupo de Estudio Pequeno/Small Study Group (GPE/SSG)
14:00-14:45	13:00-13:45	10:00-10:45	08:00-08:45		Grupo pequeño de estudio/ Grupo de Estudio Pequeno/Small Study Group (GPE/SSG)	Grupo Grande de Estudio/ Grupo de Estudio Grande/ Large Study Group (GGE/LSG)	Grupo Grande de Estudio/ Grupo de Estudio Grande/ Large Study Group (GGE/LSG)	Grupo Grande de Estudio/ Grupo de Estudio Grande/ Large Study Group (GGE/LSG)
15:00-15:45	14:00-14:45	11:00-11:45	09:00-09:45		Grupo pequeño de estudio/ Grupo de Estudio Pequeno/Small Study Group (GPE/SSG)	Evento Organizacional/ Evento Organizacional/ Organizational Event (EO/OE)	Evento Organizacional/ Evento Organizacional/ Organizational Event (EO/OE)	Evento de Network Organizacional/ Evento de Networking Organizacional/ Organizational Network Event (ENO/ OEN)
16:00-16:45	15:00-15:45	12:00-12:45	10:00-10:45	Recepción/ Recepção/ Reception (R)	Grupo Grande de Estudio/ Grupo de Estudio Grande/ Large Study Group (GGE/LSG)	Evento Organizacional/ Evento Organizacional/ Organizational Event (EO/OE)	Grupo de Revisión y Aplicación/ Grupo de Revisão e Aplicação/ Review and Application Group (GRA/RAG)	Evento de Network Organizacional/ Evento de Networking Organizacional/ Organizational Network Event (ENO/ OEN)
17:00-17:45	16:00-16:45	13:00-13:45	11:00-11:45					
18:00-18:45	17:00-17:45	14:00-14:45	12:00-12:45	Evento de Entrada, Negociación y Contratación / Evento de Entrada, Negociação e Contratação /Entry, Negotiating and Contracting Event (ENC)	Evento Organizacional/ Evento Organizacional/ Organizational Event (EO/OE) (P)	Grupo de Revisión y Aplicación/ Grupo de Revisão e Aplicação/ Review and Application Group (GRA/RAG)	Grupo de Intereses Especiales / Grupo de Interesses Especiais/ Special Interest Groups (GIE/SIG)	Grupo de Revisión y Aplicación/ Grupo de Revisão e Aplicação/ Review and Application Group (GRA/RAG)
19:00-19:45	18:00-18:45	15:00-15:45	13:00-13:45		Grupo de Intereses Especiales / Grupo de Interesses Especiais/ Special Interest Groups (GIE/SIG)	Grupo de Intereses Especiales / Grupo de Interesses Especiais/ Special Interest Groups (GIE/SIG)		Plenaria de Clausura/ Plenária de Encerramento/ Closing Plenary (P)
20:00-20:45	19:00-19:45	16:00-16:45	14:00-14:45					Grupo de Revisión y Aplicación/ Review and Application Group (GRA/RAG)

THE CONFERENCE STAFF

CONFERENCE DIRECTORATE

Dr. Mónica Rocío Velarde Lazarte (Perú / USA). Socioanalista con doctorado del Tavistock and Portman NHS y Universidad de East London (UK). Promovió la adaptación de las conferencias de Relaciones Grupales en una variedad de entornos comerciales y sociales a través de TConsult Socioanalytic Practice y Hope of the Amazon en Perú. En su práctica privada se interesa en la aplicación de las tecnologías de Tavistock a entornos complejos que impactan el bienestar y la sostenibilidad social. Psicóloga y Coach psicoanalítica en práctica privada.

Dr. Leslie Brisset. (UK) Director of the Group Relations Programme, Company Secretary and Principal Reseracher/Consultant at the Tavistock Institute of Human Relations. Adviser to governments, board members and executives of complex and global organisations, he invites client organisations, teams and individuals to work resourcefully with not knowing and staying connected to their actual lived experience. He has been Director of the last 5 Leicester Conferences and has presented and written about the application of Group Relations learning.

Conference Administrator

Mg. Joaquin Barrios Jacobs (Perú). Director de Innovación Jacobs&Jacobs, consultora para el desarrollo organizacional y social. Co-fundador y Director Académico de la Sociedad de Psicodrama Relacional y Psicoanalítico (SOPREP). Magíster en Educación Universitaria y Gestión Educativa. Tiene interés en el trabajo con grupos humanos, particularmente en los procesos de cambio y transformación, navegando por la incertidumbre con miras hacia el desarrollo integral y saludable de los mismos.

Emily Kite (UK). Administrator the Tavistock Institute of Human Relations

THE STAFF OF CONSULTANTS WILL BE SELECTED AMONG:

Lic. Gabriela Barrial (Argentina). Psicóloga especializada en Comportamiento y Cambio Organizacional. Psicoterapeuta clínica y Supervisora. ANC Coach con expertise en Aprendizaje y Liderazgo en el lugar de trabajo. MIT LCCO Certified. Practitioner Certificate in Consulting and Change. Asociada Profesional The Tavistock Institute of Human Relations

Thomas Brull (Brazil) administrador de empresa, mestrado em finanças e MBA, com longa carreira executiva, atualmente é Conselheiro Independente (certificado pelo IBGC- Instituto Brasileiro de Governança Corporativa) em várias organizações familiares. Professor do IBGC e da Fundação Dom Cabral. Atendeu a Leicester Conference, UK, 2015 e certificou-se no Dynamics @ Board Level, 2016. Contribuiu para o recém lançado livro pela Tavistock, " Dynamics at Boardroom Level, Routledge, 2021.

Dr. Alicia Kaufman (Argentina) Dra en Sociología por Paris en EHESS y Complutense Madrid .Profesora visitante, Fulbrighten Yale y Seminario Salzburgo (Organizaciones complejas y liderazgo). Nació en Buenos Aires, trabajo en Económicas en Buenos Aires , 8 años en Barcelona hasta ser Catedrática en Universidad de Alcalá (Madrid). Colaboró en Post grados Chile, Moscú e Instituto de Empresa. Consultora para cambio organizacional en Banco Santander y La Caixa. Entre sus 28 libros figuran: Mujeres directivas transición hacia alta dirección. (CIS/ en inglés Palgrave Londres), Alta Dirección. Ed. Lid (Palgrave Londres) Mujer, poder y dinero. Reeditado en Amazon 2021. Certificada como Analytic network Coach (S.Western /Londres). Socia Ipsos y Opus. www.aliciakaufmann.com

Toya Lorch (Brazil) atua desde 2003 como Consultora Organizacional. É Sócia fundadora da Kampas Coaching e Consultoria, da Get Ahead que desenvolve estratégias de promoção de saúde mental e integra o time de coaches do INSEAD. O primeiro contato com a perspectiva sistêmico-psicodinâmica foi entre 1999 e 2002 na Tavistock Clinic quando realizou o programa “Consultation and the Organization: psychoanalytical approaches”. Durante esse período trabalhou como Coach Interna na Unilever em Londres. Em 2012 concluiu o mestrado “Consulting and Coaching for Change” no INSEAD e em 2016 realizou o programa Dynamics at Board Level no Tavistock Institute.

Matias Sanfuentes (Chile) Doctor en Estudios Psicoanalíticos, University of Essex, UK Psicoterapeuta. Profesor Asistente y Director del Diplomado en Coaching y Cambio Organizacional, Facultad de Economía y Negocios, Universidad de Chile. Investigador Adjunto Centro de Estudios del Conflicto y la Cohesión Social (COES)

Viera Stenning Jacobs (Perú). Psicóloga clínica y psicoterapeuta psicoanalítica. Magister en Docencia Universitaria y Gestión Educativa. Trabaja en la práctica privada atendiendo adolescentes y adultos. También es Directora Ejecutiva en Jacobs&Jacobs, Desarrollo Organizacional y Social. Ha participado de conferencias de Relaciones Grupales tanto en el rol de participante como de Staff.

FORMULARIO DE APLICACIÓN/ FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO/ APPLICATION FORM

[Haz click en el enlace / Click the link below / Clique no link
https://latam2021.theterritory.host/registration](https://latam2021.theterritory.host/registration)